

INTERNAL
COMMUNICATION
MEETING

6



TRENDY
W KOMUNIKACJI
WEWNĘTRZNEJ

17.04.2024
WARSZAWA



Partner
Wydarzenia



Partner
Technologiczny

CAPITAL 24

MENEDŻER
PRODUKCJI

Patroni Medialni

Prelekcja

Sesje case studies: Jak skutecznie dotrzeć z informacją do pracowników?



Julia Bieleninik

Specjalistka ds. Employer Branding,
STRABAG



INTERNAL
COMMUNICATION
MEETING

6



TRENDY W KOMUNIKACJI WEWNĘTRZNEJ

17.04.2024
WARSZAWA



Partner
Wydarzenia



Partner
Technologiczny

CAPITAL 24

MENEDŻER
PRODUKCJI

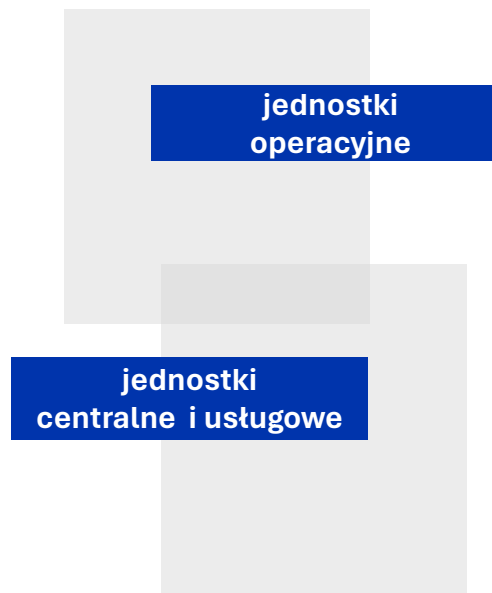
Patroni Medialni

Agenda

- 1 Kilka słów o firmie budowlanej
- 2 Czy jest tu miejsce na komunikację wewnętrzną?
- 3 Od czego zacząć?
- 4 Nowe technologie, czy materiały tradycyjne?
- 5 Przepis na komunikację idealną

Kilka słów o firmie budowlanej

- Początek działalności 1987 r.
- 6,7 tysiąca pracowników
(3500 pracowników umysłowych
i 3200 pracowników budowlanych)
- Biura regionalne w całym kraju
- Ponad 200 projektów rocznie



Czy jest tu miejsce na komunikację wewnętrzną?



Strategia biznesowa

Komunikacja Korporacyjna

Employer Branding



Od czego zacząć?

Cel i potrzeba
biznesowa



Grupa
docelowa



Forma i treść
komunikacji
dostosowana
do odbiorcy



Przebieg
projektu



Ewaluacja



Projekty, od których my zaczęliśmy

1 EkoChallenge



2 Postaw na swoim



Podsumowanie projektów

EkoChallenge 2022

2 tygodnie

Quizy, poznanie budów i pracowników,
sprawdzenie wiedzy i proekologicznych postaw

Promocja WOP, strategii, zmiany w organizacji

Realne zmiany w biurach i na budowach

120 uczestników

Postaw na swoim 2023

8 tygodni

Kampania edukacyjna połączona z quizami,
zakończona zadaniem specjalnym

Zmiana przepisów, wypracowanie
przyszłościowych rozwiązań

Wdrożenie zmian w zakresie odpowiedniej segregacji
odpadów na małych, średnich i dużych budowach

250 uczestników + 7 zespołów w zadaniu specjalnym



Nowe technologie, czy tradycyjne formy promocji?

Rozwój

Tędy ruszył projekt dla nas wiatry!

Chcąc wykonać roboty, które zostały już wykonane z nam, musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty. Dlatego musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

W ramach Akcji musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.

Pracownicy z wydziału Inżynieria i Budownictwo w ramach Akcji

Kontakt: kierownik projektu

Newsletter STRABAG

Newsletter informacyjny dla pracowników STRABAG to biuletyn, który zawiera informacje o wydarzeniach w firmie, o nowych projektach, o nowych technologiach, o nowych formach promocji.

Newsletter informacyjny dla pracowników STRABAG to biuletyn, który zawiera informacje o wydarzeniach w firmie, o nowych projektach, o nowych technologiach, o nowych formach promocji.

Newsletter informacyjny dla pracowników STRABAG to biuletyn, który zawiera informacje o wydarzeniach w firmie, o nowych projektach, o nowych technologiach, o nowych formach promocji.

Druga Kolejanko, Drogi Kolego,

Rok 2023 już prawie za nami. W tym czasie, pod naszymi nogami, widać już pierwsze efekty naszej pracy. W tym czasie, pod naszymi nogami, widać już pierwsze efekty naszej pracy.

Rok 2023 już prawie za nami. W tym czasie, pod naszymi nogami, widać już pierwsze efekty naszej pracy. W tym czasie, pod naszymi nogami, widać już pierwsze efekty naszej pracy.

Rok 2023 już prawie za nami. W tym czasie, pod naszymi nogami, widać już pierwsze efekty naszej pracy. W tym czasie, pod naszymi nogami, widać już pierwsze efekty naszej pracy.

POSTAW NA SWOIM BIORĄC UDZIAŁ W KONKURSIE

STRABAG WORK ON PROGRESS

Roll up

STRABAG WORK ON PROGRESS

Zdrowie

Przewodzący sygnały dla nas wiatry!

Chcąc wykonać roboty, które zostały już wykonane z nam, musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty. Dlatego musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

W ramach Akcji musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.

Pracownicy z wydziału Inżynieria i Budownictwo w ramach Akcji

Kontakt: kierownik projektu

Bezpieczeństwo

Przewodzący sygnały dla nas wiatry!

Chcąc wykonać roboty, które zostały już wykonane z nam, musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty. Dlatego musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

W ramach Akcji musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.

Pracownicy z wydziału Inżynieria i Budownictwo w ramach Akcji

Kontakt: kierownik projektu

MindMed

Przewodzący sygnały dla nas wiatry!

Chcąc wykonać roboty, które zostały już wykonane z nam, musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty. Dlatego musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

W ramach Akcji musimy znaleźć sposób na to, aby nie być w miejscu, gdzie nie ma roboty.

- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.
- **technologia dla grup zawodowych** - tworzenie dla pracowników narzędzi, które pomogą im w pracy. To może być np. aplikacja, która pomoże im w pracy, albo np. narzędzie, które pomoże im w pracy.

Pracownicy z wydziału Inżynieria i Budownictwo w ramach Akcji

Kontakt: kierownik projektu

Drogi,

30 października rozpoczynamy wygenerowanie rozwiązań dot.

„Postaw na swoim” to konkurs z części quizowej na podstawie przygotowanych dla zespołów, k odpadów na swojej budowie. Po celem akcji jest dzielenie się po

DZIEŃ DOCENIANIA PRACOWNIKA

STRABAG WORK ON PROGRESS

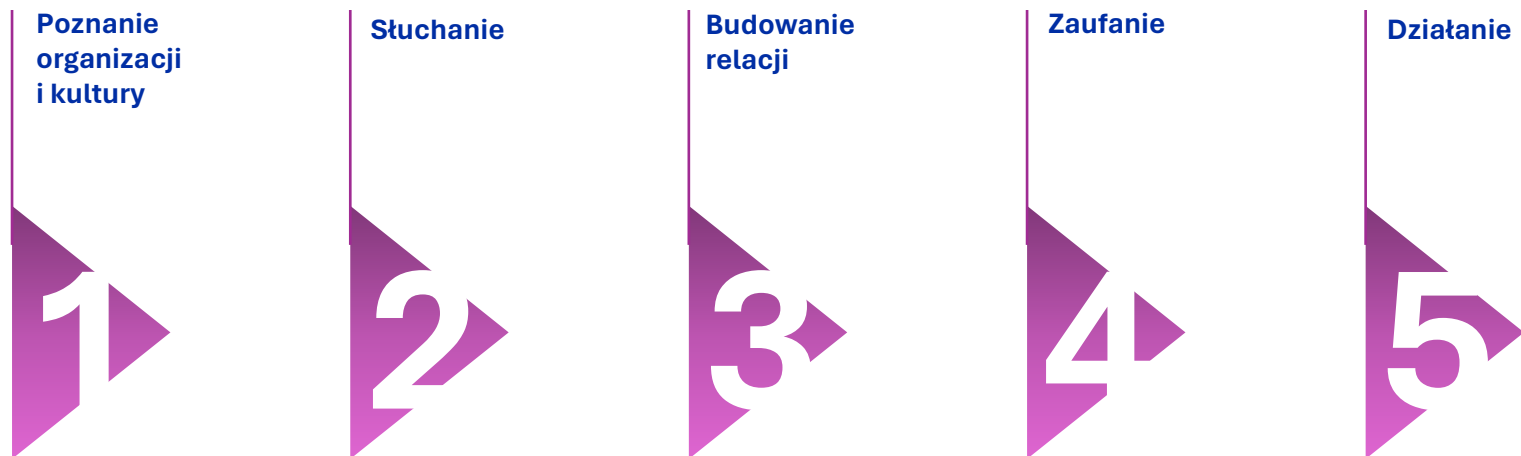
Ludzie w STRABAG

Niezależnie od tego, czy jesteś kierownikiem budowy, koordynatorem, ds. zrownoważonego rozwoju czy szefem kuchni, jeśli chodzi o wprowadzanie zmian, każdy z nas jest poszukiwany. Poznaj osobowości, które każdego dnia budują przyszłość dzięki swojemu innowacyjnemu duchowi w ramach projektu lub dzięki osobistemu zaangażowaniu. Postęp zaczyna się od Ciebie!

W STRABAG już od dwóch lat promujemy kulturę informacji zwrotnej. Zobacz, co przygotowaliśmy tym razem. 😊

Chcemy się zmieniać, a wraz z nami kultura naszej organizacji. Naszą największą wartością są ludzie, dlatego promujemy nasze wartości w zakresie wzajemnej współpracy. Dzięki temu jesteśmy w stanie efektywniej i lepiej się komunikować. W tym celu przygotowaliśmy specjalne narzędzia, za których pomocą możecie skorzystać, nie tylko w celu lepszej współpracy, ale przede wszystkim aby docenić swoich pracowników i koleżanek, którzy na co dzień pracują razem z Wami na sukces grupy STRABAG.

Przepis na komunikację idealną





TRENDY W KOMUNIKACJI WEWNĘTRZNEJ

17.04.2024
WARSZAWA



Partner
Wydarzenia



Partner
Technologiczny

CAPITAL 24

**MENEDŻER
PRODUKCJI**

Patroni Medialni



Dziękuję!😊

Julia Bieleninik

julia.bieleninik@strabag.com